

И.о. ректора

Приказ № 11 от 11.01.2015 г.

Утверждаю:

Н.Н. Веремеенко

11 2015 г.

Порядок уведомления  
о фактах обращения в целях склонения  
к совершению коррупционных правонарушений

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника ГБОУ ВО ЧО «МаГК (академия) имени М.И. Глинки» (далее – Консерватория) к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется - Порядок) разработан в соответствии с пунктом 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее именуется - Закон) и определяет перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомления и мероприятия по организации проверки этих сведений.

2. Во всех случаях обращения к работнику Консерватории каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник обязан уведомить о данных фактах представителя нанимателя (работодателя) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

3. После регистрации уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений передается по решению представителя нанимателя (работодателя) для комиссионного рассмотрения.

4. Мероприятия по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, проводятся по решению представителя нанимателя (работодателя) комиссией по рассмотрению фактов обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется - Комиссия).

5. Порядок образования и деятельности Комиссии устанавливается представителем нанимателя (работодателя).

6. Результаты проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, оформляются протоколом заседания Комиссии и доводятся до сведения представителя нанимателя (работодателя) и персонально под роспись работника подавшего уведомление.