

Обсуждено и принято
на заседании Ученого Совета
Протокол № 3
от 24 октября 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор ГБОУ ВПО ЧО
«МаГК (академия) им. М.И. Глинки»
_____ Н.Н. Веремеенко
« ____ » _____ 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей научно-педагогических работников
в ГБОУ ВПО ЧО «МаГК (академия) им. М.И. Глинки»

Настоящее Положение принято в соответствии с Федеральным законом «О высшем и послевузовском образовании», Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ «О утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ».

1. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между ГБОУ ВПО ЧО «Магнитогорская государственная консерватория (академия) им. М.И. Глинки» (далее Консерватория) и работником из числа научно-педагогического состава сроком до 5 лет.

Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее — преподаватель).

Положение в части научного состава распространяется на научных работников (руководитель отдела, лаборатории, другого научного подразделения, научных сотрудников) научного подразделения, кафедры Консерватории.

1.2. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

1.3. Конкурсный отбор объявляется ректором (проректором) Консерватории в средствах массовой информации не менее чем за два месяца до его проведения.

1.4. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе — один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Отказ в приеме заявления должностным лицом вуза, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления. Соответствие кандидата квалификационным требованиям устанавливает квалификационная комиссия, назначаемая приказом ректора.

1.5. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры, научного структурного подразделения и ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

1.6. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности научно-педагогических работников проводятся на Ученом совете Консерватории. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

1.7. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета Консерватории, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета Консерватории (образец бюллетеня согласно Приложению).

1.8. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета Консерватории, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

1.9. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета Консерватории.

1.10. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора о приеме на научно-педагогическую должность по соответствующей кафедре, научному структурному подразделению.

1.11. Не позднее окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений Консерватории.

По указанным должностям ректор объявляет конкурсный отбор в порядке, определенном п. 3 настоящего Положения, не позднее чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

1.12. При наличии вакантной научно-педагогической должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.

Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре, в научном структурном подразделении или при переводе на другую профильную кафедру, в научное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.13. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

– непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с п. 4 настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

– если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Консерватории.

1.14. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется Ученым советом Консерватории.

1.15. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения — в порядке, установленном законодательством о труде.

2. ОСОБЕННОСТИ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗА

2.1. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании Ученого совета Консерватории кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Консерватории на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

2.2. С преподавателем, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

3. ОСОБЕННОСТИ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ВУЗА

3.1. До рассмотрения претендентов на должности научных работников на заседании

Ученого совета кафедры, научное структурное подразделение выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Консерватории на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра, научные структурные подразделения вправе предложить претендентам выступить с сообщением по предлагаемой тематике своих научных исследований и по итогам рассмотрения принять рекомендации.

3.2. С научным работником, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

3.3. На лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

**Приложение
к Положению**

ОБРАЗЕЦ БЮЛЛЕТЕНЯ

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору
на должность профессорско-преподавательского и научного состава
Ученый совет ГБОУ ВПО ЧО Магнитогорской государственной консерватории
(академии) имени М.И. Глинки
Протокол № ___ от « ___ » _____ 20 ___ г.

Фамилия, имя, отчество	Должность, кафедра, научное структурное подразделение
Иванов Иван Иванович	Профессор кафедры оркестровых инструментов
Петров Пётр Петрович	Профессор кафедры оркестровых инструментов

Примечания:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.